

Wandern und reden

3 Schritte auf dem Weg zur Verwirklichung der Aktivität



Schritt 1 - Vorbereitende Phase

Diese Aktivität geht auf Kompetenzen wie Teamarbeit, Entscheidungsfindung und Kommunikation ein. Ziel der Aktivität ist, die Routine zu unterbrechen und einen anderen Ansatz zu bieten.

Dauer der Aktivität: 35 Minuten

- ✓ 5 Minuten - kurzer Beitrag des Vermittlers;
- ✓ 15 Minuten - Spaziergang der 2-er Gruppen;
- ✓ 15 Minuten - Abschlussbesprechung in der ganzen Gruppe.

Schritt 2 - Aktivitätsphase

Für die Umsetzung benötigen Sie relativ viel Platz (vorzugsweise im Freien), damit die Teilnehmenden einen Spaziergang machen können. Es ist wichtig, einen ruhigen und leichten Pfad für die Teilnehmenden zu finden. Konkrete Umsetzungsschritte:

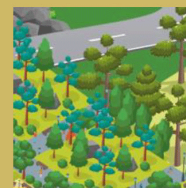
Als Vermittler eines strukturierten Dialogs kann diese Aktivität bei der Leitung der Sitzung unterstützen, um mögliche Lösungen für das aktuelle Thema zu finden.

Strukturierte Dialoge und Diskussionen der Teilnehmenden und Entscheidungsträger müssen nicht immer einen formellen Charakter haben und in Räumlichkeiten stattfinden, da das Thema an sich den Begriff der Bedeutung der Feldarbeit unterstützen kann.

Beginnen Sie damit, in der Gruppe zu erläutern, welche Vorteile es hat, nachzudenken, während man in Bewegung ist. Erläutern Sie anschließend, dass im nächsten Schritt in 2-er Gruppen spazieren gegangen und die Kernfrage für die konkrete, strukturierte Dialogsitzung diskutiert wird. Je nach Anzahl Teilnehmender sicherstellen, dass die 2-er Gruppen nicht den gleichen Weg wählen oder zumindest zwei 2-er Gruppen pro gleichem Weg unterwegs sind, so dass die Vorschläge einer 2-er Gruppe um die der zweiten ergänzt werden können, die den gleichen Weg einschlägt. Es wird auch vorgeschlagen, den 2-er Gruppen eine Karte des Weges auszuhändigen, den sie gehen sollten und Anweisungen zu geben, die Umwelt und das Verhalten der Menschen zu beobachten.

Schritt 3 - Nachbereitende Phase

Vorschlagen, dass die Hälfte der Zeit Teilnehmender A redet und auf dem Rückweg Teilnehmender B. Jeder 2-er Gruppe Musterfragen aushändigen, wie beispielsweise: Wie (un-)zufrieden bin ich mit der aktuellen Situation? Welche wichtigsten Herausforderungen/Fragen gibt es derzeit? Erläutern Sie, welche Ergebnisse von den Teilnehmenden erwartet werden. Erinnern Sie die Teilnehmenden daran, die Kernfragen abzufotografieren, bevor sie den Raum verlassen. Sie als Vermittler können die Teilnehmenden auch auffordern, eine Inspiration, beispielsweise ein Foto von unterwegs



Art der Aktivität:
Wandern und reden

Nutzen der Aktivität:
Mit dieser Aktivität können Teamarbeit, Kommunikation und Entscheidungsfindungskompetenzen verbessert werden.



Zeitliche Planung:
5 Minuten - kurzer Beitrag des Vermittlers;
15 Minuten - Wandern der 2-er Gruppen
15 Minuten
Abschlussbesprechung in der ganzen Gruppe.



Nachverfolgung der Aktivität:
Weiterführende Literatur - <https://equiip.eu/activity/activity-4-walk-and-talk>



Weitere Komponenten der Value-Fallbeispiele:
Ethische Überlegungen, besonderes Material, das benötigt wird (unterstützendes Material/Infrastruktur, Tipps/Hinweise oder vielleicht kritische Erfolgsfaktoren.



Zitierter Wert:

mitzubringen. Gehen Sie in der Abschlussbesprechung darauf ein, wie die Inspiration von außen zur Beantwortung der Kernfrage beigetragen hat.

