

Kreise am Lagerfeuer

3 Schritte auf dem Weg zur Verwirklichung der Aktivität



Schritt 1 - Vorbereitende Phase

Organisieren Sie einen Ausflug für oder eine lokale Zusammenkunft von junge(n) Menschen. Fordern Sie sie auf, sich um ein Lagerfeuer zu versammeln - es muss kein echtes sein! Bringen Sie das erforderliche Material, einschließlich Stiften, Papier und einer Schale mit. Sorgen Sie bei Bedarf für Getränke und etwas zu essen.

Schritt 2 - Aktivitätsphase

Bei der Aktivität geht es darum, in einer Gruppe Fragen zu nutzen, um über Übergänge und die Zukunft nachzudenken. Das kann hilfreich sein, um Beziehungen zwischen jungen Menschen aufzubauen. Setzen Sie sich um ein Lagerfeuer oder anderswo im Kreis, wenn ein Lagerfeuer nicht möglich ist. Fordern Sie alle jungen Menschen auf, 3 Fragen auf ein Blatt Papier zu notieren, die in Verbindung mit dem Thema Zukunftsplanung und Übergänge von Interesse sein können. Als Vermittler notieren Sie 6 Beispielfragen, die in die Schale geben werden und nehmen Sie diese, wenn es sich als schwierig erweist, Fragen zu stellen. Mögliche Fragen:

- ✓ Hast Du Dir Karriereziele gesetzt?
- ✓ Bist Du in der Lage, Dir gegenüber nachsichtig zu sein, wenn Dinge schief laufen?
- ✓ Welche Fertigkeiten sind Deiner Meinung nach für die Zukunft für Dich von Vorteil?

Die Teilnehmenden ziehen eine Frage aus der Schale, die zu beantworten ist und teilen so viel, wie es ihnen angenehm ist. Weitere Fragen gibt es in der Praktischen Roadmap auf der Value-Website.

Schritt 3 - Nachbereitende Phase

In der nachbereitenden Phase können Sie um den Kreis um das Lagerfeuer gehen und jeden jungen Menschen fragen, ob er/sie etwas über sich selbst oder Andere gelernt hat. Geben Sie den jungen Menschen ausreichend Zeit, zusammen zu sitzen und sich zu unterhalten, um einander kennenzulernen.

Ihre Notizen:



Art der Aktivität:
Personenfokussiertes
Coaching

Nutzen der Aktivität:
Diese Übung soll zu Überlegungen über Übergänge und Planung führen. Anhand zum Nachdenken anregender Fragen kann jeder junge Mensch über die nächsten Schritte nachdenken und wie man dorthin kommt. Bei dieser Übung können die Lernenden Beziehungen aufbauen. Im Ergebnis können die Lernenden bei dieser Übung mehrere Fertigkeiten, einschließlich Kommunikation, Vertrauen und Planung lernen.



Zeitliche Planung:
Vorbereitung: 15 Minuten
Umsetzung: 30-90 Minuten
Prüfen des Lernfortschritts:
15-30 Minuten



Nachverfolgung
der Aktivität:
NZ



Weitere
Komponenten der
Value-Fallbeispiele:
Stellen Sie sicher, dass
niemand sich bedrängt
fühlt und dass alle nett
behandelt werden.



Zitierter Wert:

- V ...
- V ...
- V ...